



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-12-29

Vår referens

Elmira Bavel

Controller

elmira.bavel@malmo.se

Internkontrollplan 2026

ASN-2025-18511

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialnämnden har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom sitt ansvarsområde. Nämnden ska varje år anta en internkontrollplan. I planen samlas de direktåtgärder och granskningar som ska utföras under året.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har sammanställt ett förslag till internkontrollplan för 2026. Planen innehåller sex direktåtgärder och sju granskningar, varav tre är kommungemensamma granskningar och beslutade av kommunstyrelsen.

I samband med framtagandet av förslaget till internkontrollplan 2026 har förvaltningen gjort en översyn av nämndens riktlinje för arbetet med intern kontroll.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner internkontrollplan 2026.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse Internkontrollplan 2026
- Internkontrollplan 2026 (ASN)
- Riskanalys 2026 (ASN)

Beslutsplanering

ASN beredning 2025-12-30

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2026-01-08

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2026-01-23

Beslutet skickas till

Avdelningschefer inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen
Kommunstyrelsen



Ärendet

Enligt Malmö stads reglemente för intern kontroll har arbetsmarknads- och socialnämnden det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom sitt ansvarsområde. Nämnden ska varje år anta en särskild plan för den interna kontrollen, en så kallad internkontrollplan.

Arbetet med intern kontroll är en del i att utveckla verksamheten. Syftet är att säkra en ändamålsenlig och effektiv verksamhet, en tillförlitlig ekonomisk rapportering, en tillförlitlig information om verksamheten samt att verksamheten följer lagar, föreskrifter och andra styrdokument. Det handlar också om att säkra tillgångar och förhindra förluster samt upptäcka, eliminera eller förebygga allvarliga fel.

En ny socialtjänstlag trädde i kraft 1 juli 2025. Nationellt har även ett flertal utredningar och uppdrag som påverkar nämndens ansvarsområden initierats och slutförts. Förvaltningen arbetar med den långsiktiga omställningen och med att förbereda verksamheten inför kommande förändringar.

Det pågår ett löpande arbete med att utveckla och förbättra nämndens verksamheter så att de motsvarar Malmöbornas behov och rättigheter. Delar av det löpande utvecklingsarbetet relaterar till risker som även identifierats inom processen för intern kontroll.

Det årliga arbetet med intern kontroll börjar med riskanalyser. Inom arbetsmarknads- och socialnämndens ansvarsområde har alla avdelningar, förvaltningsledningen samt nämndens arbetsutskott genomfört riskanalyser inför 2026 års internkontrollplan. Riskerna som ligger till grund för planen bifogas ärendet.

I internkontrollplanen samlas de direktåtgärder och granskningar som ska genomföras under året. Planen för 2026 innehåller sex direktåtgärder och sju granskningar, varav tre är kommungemensamma granskningar.

Resultatet av genomförda direktåtgärder och granskningar rapporteras till nämnden i samband med delårsuppföljning i september och helårsuppföljning i januari nästkommande år. Planering av vilka direktåtgärder och granskningar som ska följas upp vid delårs- respektive helårsuppföljning anges i förslaget till internkontrollplan.

I samband med framtagandet av förslaget till internkontrollplan 2026 har förvaltningen gjort en översyn av nämndens riktlinje för arbetet med intern kontroll (ASN-2021-11450). Förvaltningen föreslår inga förändringar i riktlinjen.

Ansvariga

Madeleine Moberg Enhetschef
Truls Hallin Avdelningschef



Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef